

BLØDT FORMÅL	ØKONOMISK FORMÅL
Mere tilfredse medarbejdere	Færre sygedage og dermed færre udgifter til vikarer, overarbejde m.m. Mindre personaleudskiftning og dermed færre udgifter til rekruttering og oplæring af nye medarbejdere.
Forbedret image	Øget salg.
Bedre indeklima	Færre sygedage og dermed færre udgifter til vikarer og overtidbetaling.
Bedre projektkultur i virksomheden	Mere kampgejst omkring projekterne og disses mål og dermed færre overskridelser og flere vellykkede projekter. Lettere at rekruttere dygtige projektledere og dermed lavere rekrutteringsomkostninger.

Figur 4.13  
Bløde værdier og økonomiske mål.